

# Tjekliste til ny ferielov



Den nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Fra denne dato vil alle lønmodtagere overgå til samtidighedsferie – en ferieordning, hvor ferien afvikles samtidig med, at den optjenes.

## FØR – Fra nu af og indtil overgangsordningen starter 1. september 2019

### Hvad skal I have styr på?

Regnskab og lønsystem	<p>I skal sikre, at jeres lønsystem registrerer medarbejdernes dagsløn, så I kan opgøre feriepengeforpligtelsen korrekt i regnskabet. Hvornår skal I senest have styr på det? Den 1.9.2019.</p> <p>I skal også sikre, at jeres lønsystem er sat op til den nye ferielovs ikrafttræden den 1.9.2020. De største lønbureauer kan godt håndtere de nye regler, men kontakt dem, hvis I er i tvivl. Kontakt eventuelt også jeres revisor.</p>
Gennemgå ansættelseskontrakterne	Efter den nye ferielov er det ikke længere lovligt at aftale kortere ferievarsler. Derfor skal I ophæve eventuelle klausuler om forkortet varsel i ansættelseskontrakterne. Det gør I ved at lave et tillæg til kontrakten. Og når I nu er i gang, så tjek, om ansættelseskontrakterne trænger til en opdatering. Hvornår skal I senest have styr på det? Den 1.9.2020.
Gennemgå direktørkontrakten	Tjek også direktørkontrakten. Administrerende direktører, som er anmeldt til Erhvervsstyrelsen, er ikke omfattede af den nye ferielov. Men andre direktører og øvrige ledende medarbejdere kan godt være det.
Personalehåndbogen og personalepolitikker	Personalehåndbogen bør efterses og tilrettes vedr.: <ul style="list-style-type: none"><li>- Betalt ferie på forskud – ja/nej?</li><li>- Skal eventuelle feriefridage følge den nye ferielov – ja/nej?</li></ul>



TIP! Råd dine medarbejdere til at gemme deres feriefridage til senere brug.

Hvad gør jeg, hvis en medarbejder bliver opsagt, før overgangsperioden starter 1.9.19? Skal den del af feriegodtgørelsen, der ligger efter 1.9 så indefrys? Kontakt advokat Helle Groth på 4630 4677 eller [hgc@ret-raad.dk](mailto:hgc@ret-raad.dk) for at få svaret og hjælp til opdatering af ansættelseskontrakterne.

## UNDER – Fra 1. september 2019 til 31. august 2020

### Hvad skal I gøre?

De feriepenge, som dine ansatte optjener i overgangsperioden, er "overskudsferie", som skal "indefrys". Disse feriepenge bliver først udbetalt, når den ansatte går på pension. Tag stilling til, om du ønsker at beholde og hensætte de indefrosne feriemidler eller indbetale midlerne til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler. Der er to muligheder – hvornår vil det være en fordel enten at indbetale pengene eller likviditetsmæssigt at beholde dem i virksomheden?

Indefrysningsperioden	1.9.2019 – 31.8.2020
Indbetale	Hvis din virksomhed har indeståender - måske med negativ rente – og/eller har mulighed for at låne til en lavere rente end 2,3 % som er den "rente"/indeksring, der skal betales til fonden (2018-niveau) vil det være en fordel at indbetale til fonden.
Beholde	Hvis din virksomhed allerede betaler rente på lån, der ligger over 2,3 % vil det være en fordel likviditetsmæssigt at beholde pengene i virksomheden.

Hvordan påvirker det jeres regnskab?	Resultatopgørelsen vil blive påvirket af feriepengeforpligtelsen på samme måde som i dag. En indbetaling til fonden vil blot være en indbetaling, hvor I minimerer forpligtelserne i balancen. Vælger I at beholde pengene i virksomheden, beholder I dermed en forpligtelse i virksomheden, som vil være en langfristet gældsforpligtelse i balancen.
Hvordan gør I rent praktisk?	Hvis I vælger at beholde feriepengene, skal I 1) senest den 31.8.2020 opgøre den enkelte medarbejders optjente ferie i indefrysingsperioden, 2) hensætte beløbet i regnskabet som anden gæld og 3) senest den 31.12.2020 indberette feriepengeforpligtelsen til fonden. Det vil rent praktisk ske via jeres lønbureau. Men kontakt dem for at være på den sikre side.
Kan man indbetale lidt ad gangen?	Ja, det kan I. I skal dog indbetale for mindst en "hel" medarbejder ad gangen. I kan derfor godt vælge at dele den samlede gæld op i bidder over de første 5 år med 20% af medarbejderne hvert år.

### Ferieafholdelse i overgangsperioden ("miniferieåret")

Ferie optjent i perioden 1.1 – 31.12.2018 (på sædvanlig vis)	25 feriedage, som kan afholdes i perioden 1.5.2019 – 30.4.2020 (på sædvanlig vis).
Ferie optjent i perioden 1.1 – 31.8.2019	16,64 feriedage, som kan afholdes i perioden 1.5 - 30.9.2020 ("miniferieåret").
Ferie optjent i perioden 1.9.2019 – 31.8.2020	Indefryses



TIP! Hvert år stiger feriepengeforpligtelsen til fonden med en "rente", der følger DA's strukturstatistik. Undersøg om I kan låne beløbet til en billigere rente i banken.

En medarbejder opsiges og fratræder i overgangsperioden. Hvad gælder her? Kontakt advokat (L) Nicholas Ørum Keller på 4630 4682 eller [nik@ret-raad.dk](mailto:nik@ret-raad.dk) for at få svaret og høre mere om feriepengeforpligtelsen.

## EFTER – Fra 1. september 2020 og frem

### Nyt

Ferieår (optjeningsår)	1. september til 31. august.
Ferieafholdelsesperioden	1. september til 31. december det efterfølgende år. Det vil sige 16 måneders afholdelsesperiode.
Meget i den gældende ferielov er det samme i den nye ferielov	25 dages ferie, krav på tre ugers sommerferie, arbejdsgiver kan fortsat bestemme, hvornår ferien holdes, feriegodtgørelse 12,5 % eller ferie med løn og 1 % ferietillæg. Fortsat mulighed for at få overført 5. ferieuge (dog kun efter aftale) – ellers automatisk udbetaling.
Forskudsferie	Som hovedregel skal ferien være optjent, før den kan afholdes. Som noget nyt kan I <u>aftale</u> med medarbejderen, at medarbejderen afholder betalt ferie på forskud, hvis han/hun ikke har optjent nok ferie med løn, fx til efterårsferien eller juleferien. I udligner gennem efterfølgende optjening. Ulempen er, at I reelt udbetaler løn under ferie, før medarbejderen har optjent ret til den. Fordelen er, at I hjælper medarbejderen.



TIP! Ferietillæg betales fremover ad to omgange; henholdsvis den 31. maj og den 31. august.

En medarbejder fratræder lige efter en lang sommerferie, hvor I har betalt forskudsferie. Hvordan får I den ferie ind igen? Kontakt advokat Helle Groth på 4630 4677 eller [hgc@ret-raad.dk](mailto:hgc@ret-raad.dk) for at få svaret og høre mere om de nye regler i ferieloven.

Ret&Råd Glostrup Ballerup Greve

Banegårdsvej 1

2600 Glostrup

4343 4361

[www.ret-raad.dk/Glostrup](http://www.ret-raad.dk/Glostrup)

**Ret&Råd**  
ADVOKATER

Glostrup Ballerup Greve